



**ENTE BILATERALE NAZIONALE CONFEDERALE**

**CERTIFICAZIONI E PARERI**



**ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE CONFEDERALE**

**FORMAZIONE E SICUREZZA**

# En.Bi.Fo.Si.

**EN.BI.FO.SI.** è un Ente Bilaterale Nazionale Confederale, composto da due Parti Sociali, quella Datoriale rappresentata da **“PMI ITALIA” Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese** e quella Sindacale rappresentata da – **“S.E.L.P.” – Sindacato Europeo Lavoratori e Pensionati.**

Le **Parti Sociali** sono firmatari del **CCNL** del Settore: **Turismo, Pubblici Esercizi, Agenzie di Viaggi e Sale Bingo** e tutte le altre attività svolte da Aziende ricomprese nell'Art.1 Titolo I° del CCNL sottoscritto in data 12/10/2017 e degli altri CCNL che verranno sottoscritti successivamente dalle stesse Organizzazioni.



L'Ente Bilaterale è un Organismo Paritetico, un'Associazione tra Sindacato dei Lavoratori ed Associazione di categoria di Imprenditori e Professionisti. Diversi sono i settori di intervento **dell'Ente Bilaterale: Welfare aziendale, Sanità Integrativa, Previdenza Complementare, Formazione Continua, Conciliazioni in Sede Sindacale, Certificazioni, Pareri ed altro.....**



# Le Commissioni di En.Bi.Fo.Si.

**Commissioni Bilaterali  
Nazionali/Regionali/Provinciali costituite in seno di  
En.Bi.Fo.Si. - Ente Bilaterale Nazionale Confederale.**

## **Commissione Bilaterale per la Responsabilità Amministrativa di Enti e Società.**

La Commissione è costituita ai sensi del D.lgs. 08 Giugno 2001 n° 231 è abilitata al rilascio di Parei ad Enti e Società (che hanno un fatturato minimo di € 2.000.000 oppure n°10 dipendenti) .

## **Commissione Bilaterale per le Transazioni e Conciliazioni di vertenze in Sede Sindacale.**

La Commissione è costituita ai sensi dell'ex Art. 410 – 411 – 412 – C.P.C. come modificato dalla legge 533/73 e dai D.lgs. n° 81/98 e n° 387/ 98 e dalla Legge 183/2010 ed opera presso le sedi Nazionali Regionali e Provinciali della Confederazione.

## **Commissione Paritetica per le “Pari Opportunità “**

La Commissione è costituita ai sensi della Legge 125/1991 ed è abilitata ad esprimere Pareri in merito alla parità di opportunità tra i Lavoratori e le Lavoratrici.

## **Commissione Paritetica di Interpretazione dei CCNL e Certificazione di Gare di Appalti.**

La Commissione è costituita ai sensi dell'Art. 76-comma 1- lettera “A” del D.lgs. 10/11/2003 n°276 e s.m.i. ed è abilitata alla Certificazione ed Asseverazione dei vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro settoriali e, di Appalti Pubblici e Privati, ivi incluso la somministrazione “Outsourcing” del personale anche Stagionale.

La Commissione è competente anche al rilascio del Parere di Conformità relativamente ai piani formativi contenuti nei Contratti di Apprendistato ex D.lgs. 167/2011 e s.m.i. (Testo unico dell'apprendistato)



# Le Commissioni di **En.Bi.Fo.Si.**

## **Commissione Paritetica per la tutela della Salute dei Lavoratori**

La Commissione è costituita ai sensi dell'Art. 28 del D.lgs. 81/2008, ed è abilitata al rilascio di certificazioni e pareri in merito alla tutela della Salute Psicologica dei Dipendenti nei Luoghi di Lavoro ed alla prevenzione dei Fenomeni di Mobbing e del Disagio Lavorativo, derivanti da fattori di rischio, Stress e Accumuli di Tensione.

## **Osservatorio Paritetico Nazionale Permanente**

L'Osservatorio è costituito, allo scopo di effettuare il monitoraggio ai fini statistici delle iniziative adottate dalle Organizzazioni Sindacali e Datoriali Costituenti l'**En.Bi.Fo.Si.**, in materia di Occupazione, Mercato del Lavoro, Modelli Contrattuali, Formazione e Qualificazione Professionale dei Lavoratori e dei piani formativi Aziendali e Territoriali.

## **Commissione Paritetica per la sicurezza sui luoghi di Lavoro**

La Commissione è costituita ai sensi del D.lgs. 81/2008 ed il punto 2 lettera " L " dell'Accordo Stato-Regione n°128 del 07/07/2016 pubblicato sul G.U. n°193 del 08/08/2016 ed è abilitata al rilascio di certificazioni e pareri, in merito alla formazione sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro e Sicurezza Alimentare e Ambientale

## **Fondo Assistenza**

In Seno all' **En.Bi.Fo.Si. - Ente Bilaterale Nazionale Confederale** è stato costituito il "**Fondo Assistenza**" per il Welfare Aziendale, Sanità Integrativa e la Previdenza Complementare, nonché prestazioni assicurative per infortuni e invalidità dei lavoratori iscritti al **Fondo Assistenza**.





# Welfare Aziendale

## Art.51 Determinazione del Reddito da Lavoro Dipendenti

L'Art. 51, comma 2, lett. A del TUIR (Testo Unico delle imposte sui Redditi D.P.R. n. 917/86) contiene la disciplina dei contributi di Assistenza Sanitaria versati dal Datore di Lavoro e dal Lavoratore, stabilendo condizioni e limiti per la non concorrenza degli stessi al reddito di lavoro dipendente.

Il comma 2 del predetto articolo, recentemente modificato in seguito al Decreto sui Fondi Sanitari integrativi del SSN, recita che gli stessi non concorrono a formare reddito.

I Contributi Previdenziali e Assistenziali versati dal Datore di lavoro e dal Lavoratore ad Enti o Casse aventi esclusivamente fine Assistenziale in conformità a disposizione di Contratto o di Accordo o di Regolamento aziendale, che operino negli ambiti di intervento stabiliti con il Decreto del Ministro della Salute di cui **all'Articolo 10, Comma 1, Lettera e-ter**, per un importo non superiore complessivamente ad **Euro 3.615,00**.

Ai fini del calcolo del predetto limite si tiene conto anche dei contributi di Assistenza Sanitaria versati ai sensi **dell'Articolo 10, Comma 1, Lettera e-ter**.

**Art. 15** TUIR (Testo Unico delle imposte sui Redditi D.P.R. n. 917/86) prevede che può essere portato in detrazione

Il 19% dei Contributi Associativi versati da singole persone fisiche a Società di Mutuo Soccorso (fino ad un massimo di € 1.291,14) e la detrazione non fa cumulo con altre detrazioni (polizze vita, infortuni o previdenziali).

## SANITA' INTEGRATIVA

**En.Bi.Fo.Si. utilizza** accordi Nazionali stipulati dalla **Conf. PMI ITALIA**, con **Fondi Sanitari e Società di Mutuo Soccorso** per erogare prestazioni integrative al Sistema Sanitario

## MUTUO SOCCORSO

- **Durata illimitata del rapporto associativo** con copertura fino a 75 anni di età;
- Facoltà di **disdetta unilaterale**, solo su volontà del socio;
- **Estensibilità** della copertura a tutti i componenti del nucleo familiare;
- Attività di **assistenza economica** e sociale nonché attività culturali e formative
- Vantaggi economici in strutture convenzionate per sempre.



# PREVIDENZA COMPLEMENTARE

**En.Bi.Fo.Si. utilizza** accordi Nazionali stipulati dalla **Conf. PMI ITALIA** stipulati con Prestigiosi Gruppi Assicurativi per attivare il Fondo Nazionale di Pensione Complementare per i Lavoratori da affiancare a quella Statale, prevista dal D.lgs. 124/1993 e s.m.i. e dalla legge 08 Agosto 1995, n°335 di riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare, il DPCM 20/12/1999 sul trattamento di fine rapporto e l'istituzione di Fondi pensione dei pubblici dipendenti come modificato e integrato dal successivo DPCM 02/03/2001 pubblicati rispettivamente nella G.U. n° 111 del 15/05/2000, Serie Generale.

## Cos'è la PREVIDENZA COMPLEMENTARE

La Previdenza Complementare è una forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria, ma non la sostituisce ed è fondata su un sistema di finanziamento a capitalizzazione. Per ogni iscritto al fondo viene creato un conto individuale, nel quale affluiscono i versamenti che vengono poi investiti nel mercato finanziario da gestori specializzati (in azioni, titoli di Stato, titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento ecc.) e che producono, nel tempo, rendimenti in funzione dell'andamento dei mercati. La Commissione di vigilanza sui Fondi Pensione è la "COVIP" che ha il compito di vigilare e garantire trasparenza e correttezza dei comportamenti delle forme pensionistiche complementari.

Al momento del pensionamento all'iscritto sarà liquidata una rendita aggiuntiva alla pensione costituita dai contributi versati per almeno anni 15, comprensiva dei risultati di gestione.

È, inoltre, possibile percepire la prestazione anche in assenza di pensione derivante dalla Previdenza Pubblica.

La Previdenza Complementare a differenza di quella obbligatoria è:

- volontaria ed il lavoratore può scegliere se aderire a una forma pensionistica complementare che è gestita da soggetti ed enti di diritto privato.
- a Capitalizzazione Individuale (i versamenti confluiscono in conti individuali intestati ai singoli iscritti e vengono investiti). Al momento del pensionamento sono restituiti, con i rendimenti maturati con gli investimenti, in forma di prestazione pensionistica aggiuntiva;
- a Contribuzione Definita (si sa quanto si versa e la prestazione finale dipende dalle somme versate e da quanto ha reso il loro investimento);



# CHI E'

## O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.

In seno all'Ente Bilaterale Nazionale Confederale "En.Bi.Fo.Si." a norma dell'art.2 comma 1, lettera ee ed art.51 comma 1 del D.lgs. 81/8 è costituito un "Organismo Paritetico Nazionale Confederale", in sigla "O.P.N. - EN.BI.FO.SI." **Formazione e sicurezza**, con gli stessi Organi e lo stesso Consiglio Direttivo Nazionale e l'Ente è articolato con **Sedi Periferiche: Regionali - Provinciali - Territoriali.**



L' "Organismo Paritetico Nazionale Confederale" "O.P.N. - En.Bi.Fo.Si." promuove ed organizza corsi per erogare la Formazione Continua sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro in modalità: Frontale/Aula, in modalità: **FAD – Blended** ed in modalità **FAD – E. Learning-Video Conferenza sincrona certificata.**





# A CHI SI RIVOLGE

## O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.

**AZIENDE** Imprenditori, professionisti e lavoratori autonomi aderendo a **O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.** hanno la possibilità attraverso apposite Strutture Formative di Diretta ed Esclusiva Emanazione di effettuare Corsi di Formazione sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, anche per il personale alimentarista (HACCP) e sicurezza Ambientale.

**LAVORATORI** I Lavoratori attraverso **O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.** hanno la possibilità di scegliere il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nel caso di aziende che non lo hanno fatto, e comunicarlo all'INAIL e di formarsi sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e, frequentare corsi di formazione e riqualificazione professionale, per acquisire nuove competenze ed essere sempre più completi e competitivi.

Sono interessati all' **O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.** soprattutto i **CONSULENTI** del Lavoro ed i **COMMERCIALISTI**, i quali, in accordo con i Datori di Lavoro ed i Lavoratori, provvedono all'applicazione dei CCNL settoriali di riferimento depositati al CNEL ed al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali





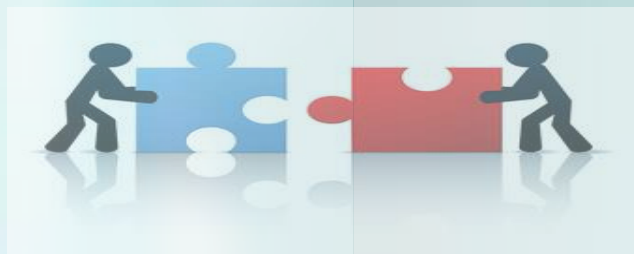
# SERVIZI DI

## O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.

Le imprese, professionisti, lavoratori autonomi e loro dipendenti ricevono prestazioni e servizi in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro attraverso l'**O.P.N.-En.Bi.Fo.Si.** e lo stesso promuove studi e ricerche settoriali, sostegno al reddito, valutazione e progetti di investimento e certificazioni per la regolazione del mercato del lavoro.

- la promozione di una occupazione regolare e di qualità; l'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- la programmazione di attività formative;
- la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda;
- la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per la inclusione dei soggetti più svantaggiati;
- la gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito;
- la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva;
- lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento".

La legge 3 agosto 2007 nr. 123, in particolare l'art. 1 comma 2 lett. h), in tema di misure poste a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro delegate al Governo, individua tra i principi e i criteri direttivi proprio la «**rivisitazione e il potenziamento delle funzioni degli organismi paritetici, anche quali strumenti di aiuto alle imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro**



# F24 - COMPILAZIONE



Per compilare correttamente il modello F24, bisogna indicare:

- il **codice sede**, presso cui è aperta la posizione contributiva (**codice della sede INPS di competenza**);
- nella **causale contributo**, inserire il codice **En.Bi.Fo.Si.....**;
- **matricola INPS/codice INPS/filiale Azienda**, indicare la **matricola INPS dell'azienda**;
- il **periodo di riferimento "da"**, con mese e anno di inizio periodo contributivo nella forma mm/aaaa.

SEZIONE INPS						
codice sede	causale contributo	matricola INPS/ codice INPS/ filiale azienda	periodo di riferimento:		importi a debito versati	
			da mm/ aaaa	a mm/ aaaa		
<b>TOTALE</b>					<b>C</b>	<b>0,00 D</b>

# COME RAGGIUNCERCI



**Sede Nazionale – NOLA (NA)**



**Sede Nazionale: via Gen. Mario De Sena, 264 - 80035 - NOLA (Na)**

**Tel. +39 081 823 53 33 – cell. +39 349 895 54 38**

**e Mail: [openenbifosi@libero.it](mailto:openenbifosi@libero.it) [www.confpmiitalia.it](http://www.confpmiitalia.it) -**



