

SERVIZIO DI RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE: APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ'

1. APPRENDISTATO DI RICOLLOCAZIONE O SENZA LIMITI DI ETÀ

È possibile **instaurare rapporti di apprendistato professionalizzante con lavoratori che hanno titolo a fruire di un trattamento di disoccupazione anche se con età superiore al limite dei 30 anni non compiuti.**

E' possibile instaurare un rapporto di apprendistato professionalizzante senza limiti di età con lavoratori che percepiscono:

- NASpl
- Dis-Coll
- Indennità di mobilità

È sufficiente che i destinatari del trattamento di disoccupazione, avendo inoltrato istanza per il riconoscimento del trattamento stesso, abbiano titolo alla prestazione ancorché non l'abbiano ancora percepita.

2. Caratteristiche dell'apprendistato senza limiti di età

L'apprendistato senza limiti di età, qualsiasi sia la tipologia di trattamento di disoccupazione della quale beneficia il lavoratore, è caratterizzato da:

Regime di contribuzione

- Anche a questa tipologia di apprendistato professionalizzante si applica il regime di contribuzione ridotta tipico dell'apprendistato ordinario
- È esclusa l'estensione di un'ulteriore annualità dei benefici contributivi previsti ordinariamente in caso di stabilizzazione.

Trattamento economico normativo

Si applica la disciplina generale dell'apprendistato professionalizzante, che consente il sotto-inquadramento del lavoratore fino a due livelli.

3. Apprendistato senza limiti di età per beneficiari di mobilità

Per i beneficiari di mobilità:

- Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro del 10% per 18 mesi
- Non si applica la contribuzione di finanziamento NASPI (1,61%)
- Aliquota a carico dell'apprendista del 5,84%
- Incentivo economico per il datore di lavoro del 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di fruizione (12/24/36 mesi)
- Applicazioni delle agevolazioni contributive ed economiche per le assunzioni effettuate entro il 31/12/2016 e i cui effetti si protraggono dopo tale termine, o intervenute nel 2017.

4. Apprendistato senza limiti di età per i percettori di trattamento di disoccupazione

Per i beneficiari di un trattamento disoccupazione:

- Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro del 10%
- Per i datori di lavoro fino a 9 dipendenti l'aliquota è pari a:
 - ✓ 1,5% nel 1° anno di contratto
 - ✓ 3,0% nel 2° anno di contratto
 - ✓ 10% negli anni successivi

- Si applica la contribuzione di finanziamento NASPI e dei fondi interprofessionali per la formazione continua (1,61%)
- Aliquota a carico dell'apprendista del 5,84%

Dettaglio aliquote						
Anno	Fino a 9 dipendenti			Da 10 dipendenti		
	Datore	Apprendista	Totale	Datore	Apprendista	Totale
1°	3,11%	5,84%	8,95%	11,61%	5,84%	17,45%
2°	4,61%	5,84%	10,45%	11,61%	5,84%	17,45%
3°	11,61%	5,84%	17,45%	11,61%	5,84%	17,45%

5. Confronto tra apprendistato under 30 e di ricollocazione over 30

	Apprendistato under 30	Apprendistato over 30
Durata massima	3 anni (5 anni per Artigianato) – termine del periodo formativo	
Durata massima	Il contratto si costituisce sin da subito come rapporto indeterminato	
Durata massima	E' possibile il licenziamento senza motivazione al termine del periodo	Non è ammesso il licenziamento senza motivazione al termine del periodo formativo

6. Lavoratori che hanno avuto precedenti esperienze in qualifica

Con l'apprendistato di ricollocazione il datore di lavoro può assumere anche soggetti con cui siano intercorsi rapporti di lavoro a termine o somministrazione a termine in qualifica, a condizione che essi abbiano la possibilità di acquisire nuove competenze mediante apprendistato.

Il Ministero del Lavoro, in via interpretativa, in caso di precedenti esperienze lavorative a termine, ha indicato la soglia temporale cumulativa pari alla metà della durata dell'apprendistato.

Esempio: Un lavoratore che ha maturato complessivi n. 11 mesi di lavoro con la medesima qualifica cui tende l'apprendistato **può essere ugualmente assunto come apprendista**. La precedente esperienza a termine (eventualmente anche per effetto di più contratti) non supera complessivamente i 18 mesi, cioè la metà della durata dell'apprendistato stabilita dal CCNL.

7. Vantaggi per le imprese che utilizzano il contratto di apprendistato over 30

Normativi: **Esclusione dal computo dei limiti numerici per l'applicazione di particolari istituti**

Retributivi: **Possibilità di sotto-inquadramento**

Contributivi: **Oneri sociali contenuti per tutta la durata**

Fiscali: **Integrale deducibilità del costo ai fini IRAP**

Per informazioni e consulenza per l'attivazione di contratti di apprendistato over 30 contattaci:

Power Giob srl - Agenzia per il lavoro

tel.08119463497 - e-mail: info@powergiobsrl.it