

## PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

La **"PMI ITALIA" - Confederazione Nazionale Piccole e Medie Imprese**, in Sigla: **Conf. "PMI ITALIA"** con Sede Nazionale Legale in ROMA - Via Dei Monti Parioli, 48 -Piano 1°Int.4 ed Sede Nazionale Operativa in NOLA (NA) alla Via Gen. Mario De Sena, 174 (P.zzo Ambrosio)- Codice Fiscale : 05762361219 – sito web: [www.confpmiitalia.it](http://www.confpmiitalia.it) - e mail: [info@confpmiitalia.it](mailto:info@confpmiitalia.it) - rappresentata dal Presidente Nazionale Confederale Dott. Tommaso Cerciello;

E

La **Federazione Nazionale Giovani Imprenditori**, in Sigla: **"FNGI"** con Sede Nazionale Legale in BRINDISI, in Via Egnazia, N.49 - Codice Fiscale: 91089370745 - Sito web: [www.uaifngi.it](http://www.uaifngi.it) - e mail : [presidenza@fngi.uai](mailto:presidenza@fngi.uai) rappresentata dal Presidente Nazionale Dott. Cosimo Damiano Carlucci

### Premesso

- Che la **Conf. "PMI ITALIA"** è una Confederazione Nazionale Datoriale che raggruppa N° 88 Associazioni tra: Imprenditoriali, Professionali e Lavoratori Autonomi, nonché Associazioni del Terzo Settore con oltre n° 300.000 iscritti;
- Che la **Conf. "PMI ITALIA"** è maggiormente e comparativamente rappresentativa a livello Nazionale nelle Associazioni di categoria delle PMI ed è riconosciuta dal CNEL, in quanto firmataria diretta o per adesione unitamente ad altre OO.SS. di N°72 CCNL Settoriali regolarmente depositati presso il CNEL ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, i quali coprono le N° 9 Macro Aree Settoriali ATECO delle CCIAA (consultabili sui siti Istituzionali: [www.archiviocontratticnel.it](http://www.archiviocontratticnel.it) [www.confpmiitalia.it](http://www.confpmiitalia.it) e per il miglioramento delle tecniche di gestione aziendali favorisce la Contrattazione Sindacale Aziendale di 2° Livello;
- Che la **Conf. "PMI ITALIA"** è inserita nei Registri Trasparenza, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con (codice "DLICON43"), del Ministero dello Sviluppo e del Parlamento Europeo, nonché inserita nei Gruppi di Interesse di Categoria (Lobbying) c/o la Camera dei Deputati ;
- Che la **Conf. "PMI ITALIA"** intende integrare ed ampliare i servizi da offrire alle aziende, professionisti, lavoratori autonomi iscritti e loro dipendenti e familiari ed Associazioni del Terzo Settore, attraverso la stipula di Protocolli d'Intesa, Accordi, Convenzioni e Partnership;
- Che la **"FNGI" - Federazione Nazionale giovani Imprenditori** si propone di rappresentare le imprese artigiane, le imprese commerciali, le piccole e medie imprese e le cooperative, anche del settore agricolo, per la risoluzione di problemi, Legislativi, Economici, Finanziari, Tributari, Aziendali, Assicurativi, Sindacali, Culturali, Legali attinenti ai rispettivi Settori;
- Che la **"FNGI" - Federazione Nazionale Giovani Imprenditori** promuove e migliora le imprese associate attraverso l'istruzione, la Formazione e l'orientamento delle Imprese, dei loro dipendenti al fine di tutelare il prestigio delle Piccole e Medie Imprese e delle

Cooperative, sia nell'ambito Nazionale che Internazionale, oltre che a quello Regionale e Provinciale;

- Che la " **FNGI** " - **Federazione Nazionale Giovani Imprenditori**" promuove l' apertura di sedi Provinciali e Regionali su tutto il Territorio Nazionale, nonché in tutta Europa fornendo ad essi lo Statuto e i Regolamenti, stipula Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Contratti integrativi Settoriali;
- Che la " **FNGI** " - **Federazione Nazionale Giovani Imprenditori**" si propone di stipulare Convenzioni ed Accordi con Enti Pubblici e Privati al fine di fornire alle Impre associate Beni, Servizi e Risorse finanziarie competitivi rispetto a quelli di mercato;
- Che In questa fase storica attuale, legata ancora alla Crisi Pandemia ed alla guerra in Ucraina,
- Che l'intesa tra le Organizzazioni firmatarie è quella di promuovere linee programmatiche sul tema della trasformazione del lavoro rispetto ad una sempre più diffusa automazione e digitalizzazione della società, partendo da quattro direttrici principali:
  - lavoro e società;
  - organizzazione del lavoro e della produzione;

L'azione si sviluppa in coerenza con il Piano Nazionale Industria 4.0, messo in campo dal Governo Centrale, sulla base dei principi fissati nei Pilastri del sociale della Commissione Europea e al PNRR;

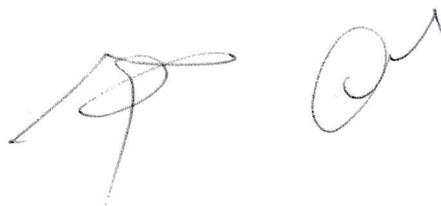
Ciò che si intende tracciare è un quadro del lavoro che cambia, con una particolare attenzione all'impatto che le trasformazioni tecnologiche stanno avendo e potranno avere sul lavoro;

Al contempo, occorre garantire la sostenibilità sociale di forti trasformazioni, in un contesto internazionale politico e sociale in profondo mutamento, ponendo in essere una progettualità di interventi e attività capaci di portare avanti quelle azioni necessarie a governare e a rispondere sin da subito alle esigenze dei cambiamenti in atto, per aiutare a crescere il sistema imprenditoriale italiano e migliorare le condizioni lavorative, economiche, sociali e culturali dei lavoratori e delle PMI;

#### **Tutto ciò premesso**

Le parti intendono disciplinare la relazione tra cambiamento tecnologico e lavoro agile sintetizzando alcuni punti quali:

- le competenze e la formazione;
- cambiamenti qualitativi e quantitativi nelle aziende;
- le relazioni industriali e la regolamentazione;
- le politiche industriali;



Un'azione volta ad accrescere in tutto il Paese la forza produttiva ed occupazionale, e conseguentemente, migliorarne le condizioni sociali.

Per governare questi cambiamenti è necessario colmare la differenza di velocità che oggi c'è tra le repentine trasformazioni portate dall'innovazione tecnologica

Ciò che rende tutto più complesso è che ci troviamo in una fase in cui possiamo dire che il passato non è passato ma il futuro è già arrivato.

Nel mondo del lavoro convivono infatti vecchi e nuovi mestieri, ai quali sarà necessario prestare la stessa attenzione per garantire a tutti migliori condizioni di lavoro ed opportunità da portare avanti anche in Europa;

Questo nuovo modo di realizzare e commercializzare beni e servizi rappresenta un nuovo paradigma produttivo che porta con sé cambiamenti importanti nel mondo globalizzato.

L'innovazione tecnologica, quindi, determina evoluzioni significative sulla qualità e sulla quantità di lavoro , .

La Formazione Industria 4.0 ed il Fondo Nuove Competenze, incideranno significativamente su tutti i comparti produttivi, industriali, commerciali e dei servizi in genere. L'innovazione dei processi produttivi porta con sé anche nuovi rischi nell'attività lavorativa, quindi, è necessario adeguare forme che disciplinino il concetto di sicurezza sul lavoro;

Strategico deve essere il ruolo della contrattazione, a tutti i livelli, intesa come cerniera in grado di congiungere in modo sempre più evoluto i bisogni e le aspettative dei lavoratori con le nuove esigenze produttive;

Ma la contrattazione dovrà essere anche lo strumento con cui accrescere e misurare la produttività e offrire, nel contempo, ai lavoratori e alle imprese risposte efficaci anche in termini di welfare, necessario, per competere in un mercato sempre più digitale e globalizzato;

La Conf. "PMI ITALIA" e la " FNGI " – **Federazione Nazionale Giovani Imprenditori** , in relazione alle disposizioni a tutela dei Dati Personali, si danno reciprocamente atto che gli sono state rese note le informazioni di cui al D.Lgs. 196/2013 e al GDPR - Regolamento Privacy UE 679/2016. Pertanto entrambe le Organizzazioni conferiscono l'una all'altra il consenso del trattamento dei suoi dati direttamente o indirettamente, attraverso terzi, relativamente alle finalità necessarie alla gestione del presente Protocollo d' Intesa ;

Il presente Protocollo d' Intesa è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'Art. 1 lett. B – parte seconda – della Tariffa Ali, a D.P.R n. 634 del 26/10/1972 (tassa fissa);

Per il Presente Protocollo d' Intesa in caso di disaccordi sulla interpretazione, si pattuisce espressamente l'esclusiva competenza del Foro di NOLA( NA) ;

Il Presente Protocollo d' Intesa , composto da 4 (quattro) pagine, una premessa e 7 (sette) articoli che ne sono parte integrante, tutti validi ai sensi di legge, recante le firme delle parti, viene letto, confermato e sottoscritto dalle Parti stesse;

Copia del presente Protocollo d' Intesa verrà inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed al CNEL per conoscenza e le opportune registrazioni.

**Nola, li 12/10/2022**

**Per Conf. "PMI ITALIA" Il Presidente Naz. Confederale Dott. Tommaso Cerciello**



**Per " FNGI " Il Presidente Nazionale Dott. Cosimo Damiano Carlucci**

